

Документы

Для Кадрового Центра № 1 главное – профессиональный подход к делу. Поэтому в нашей деятельности мы руководствуемся следующими законодательными актами Российской Федерации:

- **Трудовой Кодекс РФ** – регулирует трудовые отношения между работниками и работодателями, в том числе вопросы охраны труда, трудоустройства, профессиональной подготовки, оплаты и нормирования труда и т.д.
- **КоАП РФ** – в ст. 5.27. рассматривает ответственность за административные правонарушения в сфере трудового законодательства
- **Гражданский кодекс РФ** – регулирует трудовые отношения в рамках договора подряда (ст. 709) и договора возмездного оказания услуг (ст. 779)
- **Уголовный кодекс** – устанавливает ответственность за грубые нарушения трудового законодательства: нарушение правил охраны труда (ст. 143), необоснованный отказ в приеме на работу беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет (ст. 145), за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий и иных выплат (ст.145.1).